

Costi:
150,00€ + 30,00€ (tessera associativa 2009)
Soci Aimef e Soci Anamef:
120€+ 30,00€ (tessera associativa 2009)
Già soci Associazione Mediamente 100,00€

Modalità di iscrizione:

Per partecipare è necessario riempire la scheda d'iscrizione allegata e inviarla unitamente alla ricevuta dell'avvenuto pagamento, via e-mail ad info@associazionemediamente.org via posta ad Associazione Mediamente Via Fra' Bartolommeo 24 - 50132 Firenze

Modalità di pagamento:

bonifico bancario intestato ad Associazione Mediamente presso Unicredit Banca di Roma - Firenze Masaccio
IBAN IT 07 E 03002 02802 000401056559

Il numero massimo di iscritti è di circa 20

Al termine del seminario verrà rilasciato un attestato di partecipazione valido ai fini dell'aggiornamento professionale.

Offriamo info alloggio per coloro che arrivano da fuori Firenze.



ASSOCIAZIONE MEDIAMENTE

Centro di ricerca e sviluppo per la Mediazione Familiare ed il Counseling nella relazione d'aiuto

**"MEDIARE L'ALTA
CONFLITTUALITA' E
SUPERARE L'EMPASSE"**

Tecniche e strategie

Workshop condotto da Lisa Parkinson

Firenze, 21 Novembre 2009

Ore 9.15-13.00

14.00-17.30

Presso la Casa S. Nome di Gesù
Francescane Missionarie di Maria
Piazza del Carmine, 21
Firenze

organizza:

Associazione Mediamente

Via Fra' Bartolommeo 24

50132 Firenze

www.associazionemediamente.org

info@associazionemediamente.org

tel. 320 0622844



ASSOCIAZIONE MEDIAMENTE

Centro di ricerca e sviluppo per la Mediazione Familiare ed il Counseling nella relazione d'aiuto

organizza:

Seminario d'alta formazione per Mediatori Familiari ed esperti nella gestione dei conflitti familiari

**MEDIARE L'ALTA
CONFLITTUALITA' ,
SUPERARE L'EMPASSE**

Tecniche e strategie

Workshop condotto da Lisa Parkinson

Firenze 21 Novembre 2009

con il patrocinio di:



Associazione Italiana Mediatori Familiari

Seminario di Alta Formazione

Condotta da Lisa Parkinson, Mediatrice familiare e Formatrice

in lingua inglese con traduzione in italiano

Programma Workshop

Sabato 21 Novembre 2009

Ore 9.15 - 9.40

Arrivo partecipanti, Caffè di Benvenuto e Presentazione

Ore 9.45 - 13.00 Sessione Mattutina

Mediare coppie altamente conflittuali

I mediatori devono saper gestire gli alti livelli di conflitto che spesso irrompono nella mediazione. Le esplosioni di ira possono essere catartiche, ma risultano difficili da tenere sotto controllo. Non è facile mantenere la calma in situazioni stressanti per tutti i partecipanti, mediatore compreso. Abbiamo bisogno di capire e gestire il conflitto senza sopprimere l'ira e le altre emozioni forti che i partecipanti sentono il bisogno di esprimere. Questo workshop considererà differenti modelli di conflitto che i mediatori possono incontrare, inclusi problemi di violenza domestica e possibili tecniche da usare per gestire il conflitto nella mediazione.

Obiettivi:

1. Incrementare la nostra comprensione sulle funzioni del conflitto:

- Diverse reazioni di fronte all'ira e al conflitto
- Le nostre personali reazioni di fronte all'ira e al conflitto

2. Fornire diversi modelli di conflitto e di tecniche di mediazione:

- Diversi modelli di conflitto in mediazione

- Violenza domestica e mediazione - adeguatezza e valutazione del rischio
- Tecniche e abilità per gestire situazioni altamente conflittuali in mediazione

3. Considerare altre modalità di mediare :

- Co-mediazione, mediazione a navetta
- Altre possibili strategie

Ore 14.00 - 17.30 Sessione pomeridiana

Strategie per superare l'empasse in mediazione

Alcuni clienti decidono di tentare la mediazione dopo un lungo periodo di controversia inconciliabile. Altri arrivano in mediazione in uno stato di crisi improvvisa, altri cominciano con modalità cooperative per poi rimanere bloccati su un tema specifico durante la mediazione. Un'empasse è letteralmente un vicolo cieco, ma restare immobilizzati nella mediazione non significa necessariamente che non ci sia una via di uscita. I mediatori necessitano di una cornice concettuale per capire gli empasse che si incontrano in mediazione e una gamma di strategie pratiche e di abilità per aiutare i partecipanti ad avanzare.

Alcune questioni da prendere in considerazione:

- Da quanto tempo i partecipanti sono in disaccordo tra di loro?
- Comunicano direttamente fra di loro - o no?
- Uno di loro o entrambi sono restii ad accettare la fine del rapporto?
- C'è un modello di conflitto che è diventato rigido?
- Ci sono nuovi partner, figli o altri membri della famiglia che stanno contribuendo al conflitto?
- Ci sono difficoltà fuori dal controllo della coppia?

Entrambe le sessioni di questo workshop includeranno discussioni ed esercitazioni di role-play.

Sono previsti due piccoli coffee break nella mattina e nel pomeriggio. Sarà importante per le simulate che i partecipanti restino fino alla fine di ogni sezione.

Copyright Lisa Parkinson 2009

Lisa Parkinson, figura pionieristica nel campo della mediazione familiare:

Master in Lingue Moderne (Oxford) e Assistente sociale qualificata, vanta un'esperienza oltre trentennale come mediatrice familiare. Co-fondatrice e coordinatrice del *Bristol Family Mediation service* (il primo nel Regno Unito) dal 1979 al 1983, attualmente continua a praticare la mediazione sia nel pubblico che nel privato sia come mediatore singolo che in co-mediazione.

E' stata co-fondatrice e Direttrice didattica della *Family Mediation Association* (organizzazione nazionale interdisciplinare) dal 1988 al 1994 ed è membro fondatrice dell' "European Forum for Family Mediation Training and Research" e del World Mediation Forum.

Lisa ha formato mediatori familiari in numerosi paesi. Nel 2005 fu formatrice nel seminario del "International Social Service" (ISS) a Ginevra sull'uso della mediazione nei casi transfrontalieri e nei successivi seminari tenuti in Olanda, Germania e Svizzera.

Autrice di oltre 20 articoli ed libri, la sua ultima opera "Family Mediation" illustra il suo modello di mediazione familiare, innovativo e unanimamente apprezzato, ed è stata pubblicata in Inglese, Italiano, Spagnolo e Portoghese (ci sono in stampa edizioni in Russo e in Slovenio).